

TARJOUS

JOHTORYHMÄN TOIMINNAN KEHITTÄMINEN
JA JÄSENTEN HENKILÖKOHTAINEN
COACHING

PIRKANMAAN HYVINVOINTIALUE
LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT
PALVELULINJAJOHTAJA
TITTA PELTTARI

SISÄLLYS

1. PALVELUN TARJOAJAN PERUSTIEDOT	2
2. JOHTORYHMÄN TYÖPAJAT, JÄSENTEN HENKILÖKOHTAINEN COACHING	2
3. KUSTANNUKSET	5
4. AIKATAULU	6
5. LISÄTIETOJA	6

1. PALVELUN TARJOAJAN PERUSTIEDOT

Valmennustrio Oy
Helsinki, Vaasa, Oulu
Y-tunnus: 2771864-5
etunimi.sukunimi@valmennustrio.fi

Valmennustrio on erikoistunut

- prosessimaiseen valmentamiseen ja valmennushankkeiden toteuttamiseen vastaten erilaisiin asiakasorganisaatioiden tarpeisiin
- muutostukivalmennuksiin
- johdon ja esimiesten valmennuksiin
- työnohjauksiin
- tutkimuksiin, mittauksiin ja niistä saatavien tulosten analysointiin

2. JOHTORYHMÄN TYÖPAJAT, JÄSENTEN HENKILÖKOHTAINEN COACHING

Tilaajan kanssa alku-/lähtötilannekeskustelu 1 x 1h

Ennen työpajojen käynnistämistä käydään tilaajan kanssa keskustelu tavoitteista, jotka asetetaan uudella kokoonpanolla toimivan johtoryhmän työskentelyn toteuttamiseksi mahdollisimman tehokkaalla ja sujuvalla tavalla.

Johtoryhmän työpajat 2023



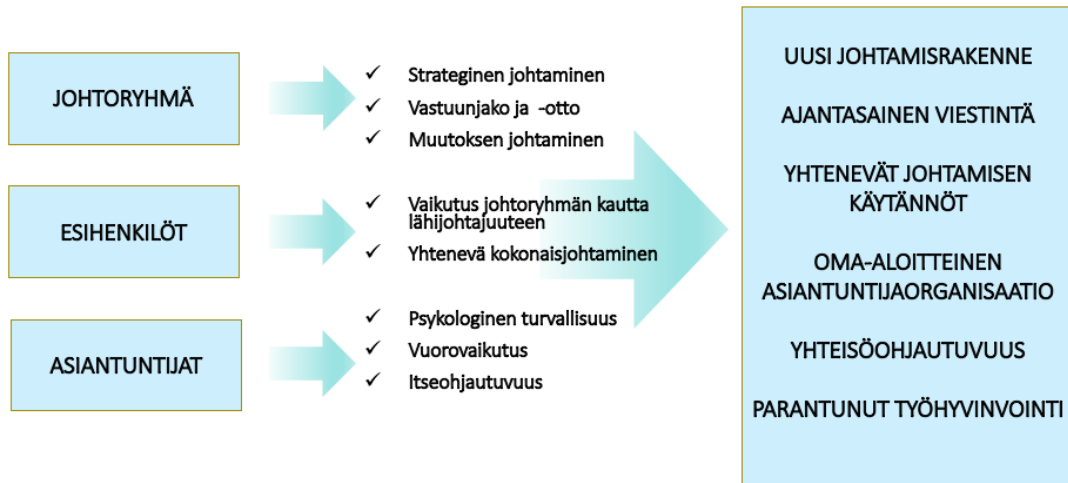
Johtoryhmän työpajat, toteutumisen seuranta, yhteenveto ja jatkosuunnitelma

Johtoryhmätoiminnan kehittämisen kokonaistavoite

Työpajojen tavoitteena on vahvistaa ja rakentaa jatkuvuus yhdessä määritetyille johtamisen teemoille. Toiminnan kautta selkiytetään ja vahvistetaan palvelulinjan kokonaistoimintaa tukeva tavoite sekä siihen valmistavat tehokkaat toimintatavat.

Keskeisenä tavoitteena on myös yksilön ja tiimin hyvinvoinnista huolehtiminen. Johtoryhmän kehittämisen toiminnalla vaikutetaan koko palvelulinjan toimivuuteen.

Kokonaistavoite johtoryhmätoimintaa kehittämällä



Johtoryhmän työpajojen keskeisiä tavoitteita

- Esihenkilön rooli ja vaikuttaminen
- Ryhmädynamiikka, rohkea johtaminen, positiivisuus, tuottavuus, ilo, jaksaminen
 - Henkilökohtaisen ymmärryksen lisääminen oman toimintatavan vaikutuksista tiimin tuottavuuteen → ryhmädynamiikka
 - Tietoisuuden lisääminen oman ja johtoryhmän yhteisen työskentelyn vaikutuksista vastuun, tehtävänkuviiin ja käytännön toimintaprosesseihin → rohkeus muutokseen
 - Yksilöiden ja koko johtoryhmän kollektiivisen tietoisuuden lisääminen oman toiminnan vaikutuksista operatiiviseen toimintaan ja vaikuttavuuteen → reflektointi, valmius muutokseen
 - Suunnitelmallisuuden lisääminen henkilökohtaisessa ja koko palvelulinjan toiminnassa → ajankäytön tehokkuus
 - Ensisijaisiin tehtäviin keskittyminen ja tuottamattomien toimintamallien karsiminen → tuottavuus, pelisääntöjen luominen, toisiin luottaminen
- Haastetaan jokainen henkilökohtaisella tasolla positiivisesti irrottautumaan aiemmista tekemisen ja toiminnan malleista. Luodaan palvelulinjalle rakentuvaan uuteen

normaaliin soveltuvat toiminnan tavat ja pelisäännöt, joiden kautta lisätään jokaisen tunnetta omasta mahdollisuudestaan vaikuttaa ja lisätä tätä kautta jokaisen jaksamista ja koko yhteisön hyvinvointia

Johtoryhmän työpajat, 5 x 3 h

Työpajojen tavoitteena on määritellä uudistetulla kokoonpanolla toimintansa käynnistäneen johtoryhmän työskentelylle selkeät periaatteet, toimintamallit ja -tavat tehokkaan ja tuloksellisen toiminnan varmistamiseksi. Keskeinen periaate on yhteisen tavoitteen asettaminen johtoryhmän työskentelylle ja yhteisistä toimintatavoista sopiminen.

Työpajat jaksotetaan aikavälille kesä-joulukuu, jolloin voidaan tehokkaasti seurata yhteistyöskentelyn kehittymistä tavoiteltuun suuntaan ja tarvittaessa toteuttaa korjaavia toimenpiteitä.

Käytännön toteutus työpajoille on seuraava

- kick-off -työpajapäivä 16.6., jossa johtajat määrittelevät yhteisen tavoitteen, sopivat toimintaperiaatteet ja samalla perehtyvät toistensa tapaan toteuttaa johtoryhmätyöskentelyä; päivään sisältyy myös omaan henkilökohtaiseen jaksamiseen liittyvät osiot, jotka antavat mahdollisuuden johtajille oman toimintansa reflektoinnille
- johtoryhmätyöpajojen käynnistyttyä tilannekatsaus syyskuun alussa palvelulinjajohtajan ja valmentajan kesken, jolloin arvioidaan johtoryhmän toiminnan toteutumista ja siinä mahdollisesti esille nousseita haasteita, 1h
- seurantaa jatketaan siten, että lokakuussa uusi arvio tilanteesta, 1h
- johtoryhmätyöpajojen toteutus, ylimääräisenä optiona voidaan tarvittaessa toteuttaa yksittäisen johtoryhmän käytännön toiminnan havainnointi
- johtoryhmän työpajat ajoitetaan 1 kpl ennen kesää ja 4 kpl syksyllä 2023
- työpajakokonaisuuden päättyessä valmentaja tekee yksityiskohtaisen yhteenvedon toteutuksen aikana tekemistään havainnoista, jotka käsitellään yhdessä palvelulinjajohtajan kanssa

Valmennus 1,5h henkilökohtainen tapaaminen / johtoryhmän jäsen /kpl

Valmennusten tavoitteena on henkilökohtaisten coaching-istuntojen kautta tukea johtoryhmän kutakin jäsentä haastavan muutostilanteen hallinnassa. Työnohjauksessa coachingin menetelmien avulla pyritään kehittämään jokaisen johtajan osaamista, toimintaa asioiden ja ihmisten johtamisen osa-alueilla sekä konkreettisesti tuetaan jokaista palvelulinjan tehokkaan johtamisen kysymyksissä.

Henkilökohtaisten taitojen ja oman toiminnan vaikutuksen arvioinnin lisäksi tulee henkilökohtainen coaching keskittymään vuoden 2023 syksyllä työarjen konkreettisten

johtamisen haasteiden käsittelyyn ja johtajien suunnitteleminen ratkaisujen tarkasteluun heidän ja palvelulinjan toimintaa mahdollisimman hyvin tukevalla tavalla. Keskeisenä tavoitteena on myös johtajien henkilökohtaisen kuormituksen keventäminen.

Valmennuksessa huomioidaan erityisesti asiat, jotka lähtötilannekeskustelussa nousevat esille. Käytännössä tämä tarkoittaa mm. henkilökohtaisia yhteistyötaitoihin, palautteen vastaanottamiseen ja antamiseen sekä myös ajanhallintaan liittyviä asia- sekä taitokokonaisuuksia.

Keskeisessä roolissa henkilökohtaisessa coachingissa on tukea johtajan toimintaa kunkin oman vastuualueen ja johtoryhmän yhteistoiminnassa.

Keskeiset kehitysalueet tarkennetaan lähtötilannekeskustelun ja kunkin johtajan ensimmäisen tapaamisen kautta.

Tilaajan kanssa päätös-/yhteenvetokeskustelu 1 x 1h

Johtamisen työpajojen ja henkilökohtaisten coaching-tapaamisten jälkeen käydään yhteenveto millaisia tuloksia on saatu asiantuntijan näkökulmasta sekä arvioidaan jatkovalmennusten tarve.

Johtoryhmän jatkotyöpajat aikataulutetaan erikseen. Henkilökohtaiset tapaamiset toteutetaan aikataulutettuna siten, että toteutuksien tapahtuessa lähtitapaamisina vähintään kahden johtajan coaching toteutuu saman päivän aikana.

3. KUSTANNUKSET

Hinnat ja toteutus

Johtoryhmätyöskentelyn työpajat

Työpajojen toteutus veloitetaan seuraavasti:

- kokonaishinta 11.900 € + alv

Kokonaisuus sisältää:

- suunnittelupalaverin, 1 x 1
- vuorovaikutteiset työpajat, 5 x 3h
- väliseurannan palaverit, 2 x 1h
- yhteenveto- ja jatkosuunnittelupalaverin, 1 x 1h
- työpajojen valmistelun, materiaalin, ohjauksen, välitehtävät ja kirjallisen yhteenvedon

Coaching-tapaaminen, kpl

Henkilökohtaisia tapaamisia sovitaan asiakkaan kanssa yhteisesti sovitun toimintamallin puitteissa. Tapaamisten ensisijainen toteutustapa on etätapaaminen.

Henkilökohtaiset tapaamiset veloitetaan seuraavasti:

- coaching-tapaaminen 570 €/kpl + alv
- alku- ja päätöskeskustelu tilaajan kanssa (2 x 1h) sisältyvät hintaan

Matkakulut

Matkakulut veloitetaan toteutuneen mukaan arvonlisäverollisena valtion matkustussääntöä noudattaen.

Maksuehto

Toteutukset laskutetaan seuraavasti

- Johtoryhmän työpajat, 1. erä, 06/2023: 4.000 € +alv
- Johtoryhmän työpajat, 2. erä, 09/2023: 4.000 € +alv
- Johtoryhmän työpajat, 3. erä, kokonaistoteutuksen jälkeen, 11/2023: 3.900 € +alv
- Hintaan lisätään arvonlisävero 24 prosenttia.

Coaching-tapaamiset laskutetaan toteutuneen mukaisesti kahden kuukauden välein.

Mahdolliset lisätyöt laskutetaan toteutuneen mukaisesti. Lisätöistä sovitaan aina asiakkaan kanssa erikseen.

Maksuehto on 14 pv netto.

4. AIKATAULU

Toteutus tehdään 06/2023 - 11/2023 aikavälillä.

5. LISÄTIETOJA

Valmentaja

Juha Kojonen
040 5403 295
juha.kojonen@valmennustrio.fi